***ANEXO I.-***

***MODELO DE SOLICITUD.-***

***DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE***

|  |  |
| --- | --- |
| *NOMBRE Y APELLIDOS* | *DNI/NIF* |
| *DOMICILIO Nº* | *C.P.* |
| *MUNICIPIO* | *PROVINCIA* |
| *TELÉFONO:*  *En su caso, GRADO DE DISCAPACIDAD:*  *CORREO ELECTRÓNICO:* | |
|

***EXPONE:***

***Primero.-*** *Que declara conocer las Bases Reguladoras del proceso selectivo para la constitución de dos Bolsas de Trabajo que permitan, en su caso, en función de las necesidades del Ayuntamiento, el nombramiento interino o**contratación temporal no permanente y de duración determinada para los puestos de* ***Monitor Deportivo*** *del Excmo. Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz.*

***Segundo.-*** *Que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne todos y cada uno de los requisitos y condiciones exigidos en las Bases referidas a la fecha de terminación del plazo de presentación de la solicitud.*

***Tercero.-*** *Que a la presente solicitud se adjunta la siguiente documentación:*

* *Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.*
* *Fotocopia de la titulación exigida o del abono de las tasas por su expedición, en el caso de estar en condiciones de obtener la titulación correspondiente, así como acreditación de su homologación, en su caso.*
* *En su caso, certificación de los órganos competentes del Estado o de la Comunidad Autónoma en la que se acredite el grado de discapacidad así como declaración responsable del solicitante acreditativa de que el grado de discapacidad que padece es compatible con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes a al puesto convocada a la que aspira.*
* *Fotocopia acreditativa de los méritos que se alegan.*
* *Fotocopia del justificante del pago de las tasas.*
* *Certificación que acredite la inexistencia de antecedentes penales por delitos sexuales, o autorización a la Administración Local para la obtención de dicha certificación.*

***SOLICITA: Ser admitido/a al proceso de selección e inclusión de la Bolsa de Trabajo para el nombramiento interino o contratación temporal no permanente y de duración determinada en el Excmo. Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz, en su caso, y en función de las necesidades de los Servicios Municipales****,* ***participando en el/los siguiente/s PUESTO/S:***

* **1.- Monitor de Fútbol.**

*En Caravaca de la Cruz, a \_\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2023*

*Fdo:*

***SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE CARAVACA DE LA CRUZ***

*Los datos de carácter personal facilitados por la siguiente declaración/formulario, quedarán registrados en un fichero, titularidad del Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz, con la finalidad de llevar a cabo el reclutamiento y selección de Personal. La información que puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el Excmo. Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz, Plaza del Arco, número 1, Caravaca de la Cruz-Murcia*

***ANEXO II.-***

***DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA ACCEDER AL EMPLEO PÚBLICO.-***

*Que fui seleccionado/a en la Bolsa de Monitor Deportivo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Que he recibido llamamiento del Excmo. Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz para la incorporación como empleado público mediante nombramiento interino o**contratación temporal con duración determinada, con objeto de cubrir necesidades puntuales del servicio municipal que tienen carácter excepcional.*

*De acuerdo con la cláusula duodécima de la Bases que rigen el funcionamiento de la Bolsa de Trabajo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presento* ***Declaración jurada o promesa de****:*

1. *No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.*
2. *No tener otro empleo público en el momento de la contratación, así como de no ejercer actividades privadas incompatibles con el puesto de trabajo a desempeñar, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 53/1984 de 26 de Noviembre, sobre incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Publicas.*
3. *Poseer la capacidad para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.*

*En Caravaca de la Cruz, a \_\_\_\_\_\_ de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2023*

*Fdo:*